

«ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ»

Παπαρίδου Ζωή

Επιβλέπων
κ. Αντώνης Σταυρόπουλος

Περιεχόμενα

- Μισθός(ορισμός)
- Βασικά είδη Συμβάσεων Εργασίας
- Η έννοια της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας
- Μισθοί και Ημερομίσθια βάσει της τρέχουσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- **Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ-ΕΦΚΑ)**
- Ετήσια Κανονική άδεια
- Δώρα και επιδόματα
- Πληροφοριακό σύστημα Εργάνη
- Java project

Μισθός (Ορισμός)

- Το αντίτιμο που λαμβάνει κάθε εργαζόμενος για την εργασία που προσέφερε στον εργοδότη του ονομάζεται μισθός.
- Η καταβολή του μισθού γίνεται τακτικά και με βάση την εργασιακή σχέση που έχει συναφθεί, τη συλλογική σύμβαση ή το νόμο. Ο όρος τακτικές αποδοχές αναφέρεται στις αποδοχές του εργαζομένου που περιλαμβάνουν τον βασικό μισθό ή το ημερομίσθιο και ένα σύνολο επιδομάτων που παρέχει ο εργοδότης σε μόνιμη και σταθερή βάση.

Βασικά είδη Συμβάσεων Εργασίας

- Σύμβαση Πλήρους Απασχόλησης
- Σύμβαση Μερικής Απασχόλησης
- Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου
- Σύμβαση Αορίστου Χρόνου

Η έννοια της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

- ΣΣΕ
- ΕΓΣΣΕ

ΣΣΕ

- Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε) συμφωνούνται εγγράφως μεταξύ των εργοδοτών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων. Σκοπός των Σ.Σ.Ε. είναι να καθορίσουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων. Επίσης με τις Σ.Σ.Ε εξομοιώνονται και διάφορες διαιτητικές αποφάσεις. Οι όροι και η διαδικασία σύναψης των Σ.Σ.Ε διέπονται από τον Ν.1876/1990.

ΕΓΣΣΕ

- Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) αφορά τους εργαζομένους όλης της χώρας. Υπογράφεται από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.) και καθορίζει τους ελάχιστους όρους εργασίας, μισθών και ημερομισθίων στον ιδιωτικό τομέα.

Μισθοί και Ημερομίσθια βάσει της τρέχουσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός	Προσαύξηση Προϋπηρεσίας	Σύνολο
0-3	650,00	-	650,00
3-6	650,00	65,00	715,00
6-9	650,00	130,00	780,00
9 και άνω	650,00	195,00	845,00

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικό Ημερομίσθιο	Προσαύξηση Προϋπηρεσίας	Σύνολο
0-3	29,04	-	29,04
3-6	29,04	1,45	30,49
6-9	29,04	2,90	31,94
9-12	29,04	4,36	33,40
12-15	29,04	5,81	34,85
15-18	29,04	7,26	36,30
18 και άνω	29,04	8,71	37,75

Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ-ΕΦΚΑ)

Στον ΕΦΚΑ εντάσσονται οι παρακάτω φορείς:

- Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ -ΕΤΑΜ) υπήρξε κρατικός φορέας κύριας ασφάλισης στη Ελλάδα από το 1934 που δημιουργήθηκε.
- Ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) τέθηκε σε ισχύ στις 13-05-2016 μετά την ψήφιση του Ν. 4387/2016 και ξεκίνησε τη λειτουργία του την 1^η Ιανουαρίου 2017. Ο ΕΦΚΑ αποτελεί τη συνένωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης που υπήρχαν στην Ελλάδα πριν από την 1/1/2017 και πλέον αποτελεί τον κύριο φορέα ασφάλισης της χώρας.
- Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ – ΕΤΑΜ)
- Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ -ΜΜΕ)
- Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)
- Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)
- Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ)
- Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (ΝΑΤ), συμπεριλαμβανομένου του Κεφαλαίου Δυτών και του Κεφαλαίου Ανεργίας – Ασθενείας Ναυτικών (ΚΑΑΝ)
- Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ)
- Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων

Ετήσια Κανονική άδεια

- α) Για το πρώτο ημερολογιακό έτος (έτος προσλήψεως) οφείλεται αναλογία αδείας, βάσει της πλήρους αδείας των 20 ημερών επί πενθημέρου και των 24 ημερών επί εξαημέρου, χορηγουμένη υποχρεωτικώς μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους αυτού.
- β) Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος, οφείλεται επίσης αναλογία αδείας (τμήματα), ανάλογα προς το χρόνο υπηρεσίας, βάσει των 20 ημερών επί πενθημέρου και των 24 ημερών επί εξαημέρου, (μέχρι συμπλήρωσεως 12 μηνών υπηρεσίας), και βάσει των 21 ημερών και των 25 ημερών αντιστοίχως (μετά από τη συμπλήρωση 12μηνου). Αν δεν χορηγηθούν τμήματα αδείας, πρέπει να χορηγηθεί ολόκληρη η άδεια κατά τον τελευταίο μήνα και μέχρι 31 Δεκεμβρίου.
- γ) Για το τρίτο ημερολογιακό έτος (καθώς και για τα επόμενα), σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο, και μάλιστα από την 1η Ιανουαρίου του κάθε έτους, οφείλεται στον μισθωτό ολόκληρη η άδεια, η οποία αντιστοιχεί στο κάθε ημερολογιακό έτος.
Η άδεια αποτελείται από 21 ή 22 ημέρες επί πενθημέρου και από 25 ή 26 ημέρες επί εξαημέρου, αναλόγως αν ο συγκεκριμένος μισθωτός κατά το χρονικό σημείο λήψεως της αδείας του και μέχρις εξαντλήσεως αυτής, έχει ή όχι συμπληρώσει 24 μήνες απασχολήσεως στον εργοδότη.
- δ) Για μισθωτούς που έχουν 12 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, ο υπολογισμός της αδείας κατά το πρώτο, δεύτερο, τρίτο κλπ. έτη γίνεται βάσει των 25 ημερών επί πενθημέρου και των 30 ημερών επί εξαημέρου. Επίσης μισθωτοί με 10 έτη στον ίδιο εργοδότη δικαιούνται 25 ημέρες άδεια επί πενθημέρου και 30 επί εξαημέρου.
- ε) Στους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας η προϋπηρεσίας προστίθεται μία επί πλέον εργάσιμη ημέρα.

Πηγές: <http://www.den.gr/Post/7/788/el/l-adeia-ton-misthoton/>,
Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας ΔΕΝ τόμος 75/2019, Τεύχος 1751 (Σελ. 779-784)



Δώρα και επιδόματα

- Κάθε εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας και ανεξαρτήτου σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου) δικαιούνται δώρα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα.
- Τα δώρα αυτά, όπως και το επίδομα αδείας κατοχυρώθηκαν από το άρθρο 1 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2010 και αφορούν όλους τους εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου.
- Οι μισθωτοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και ανεξαρτήτως εργοδότη, δικαιούνται επίδομα αδείας ίσο προς το σύνολο των αποδοχών αδείας.
- Ο μοναδικός περιορισμός που ισχύει είναι ότι το επίδομα δεν μπορεί να ξεπερνάει τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου για τους εργαζομένους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και αντίστοιχα τις 13 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζομένους που αμείβονται με ημερομίσθιο.

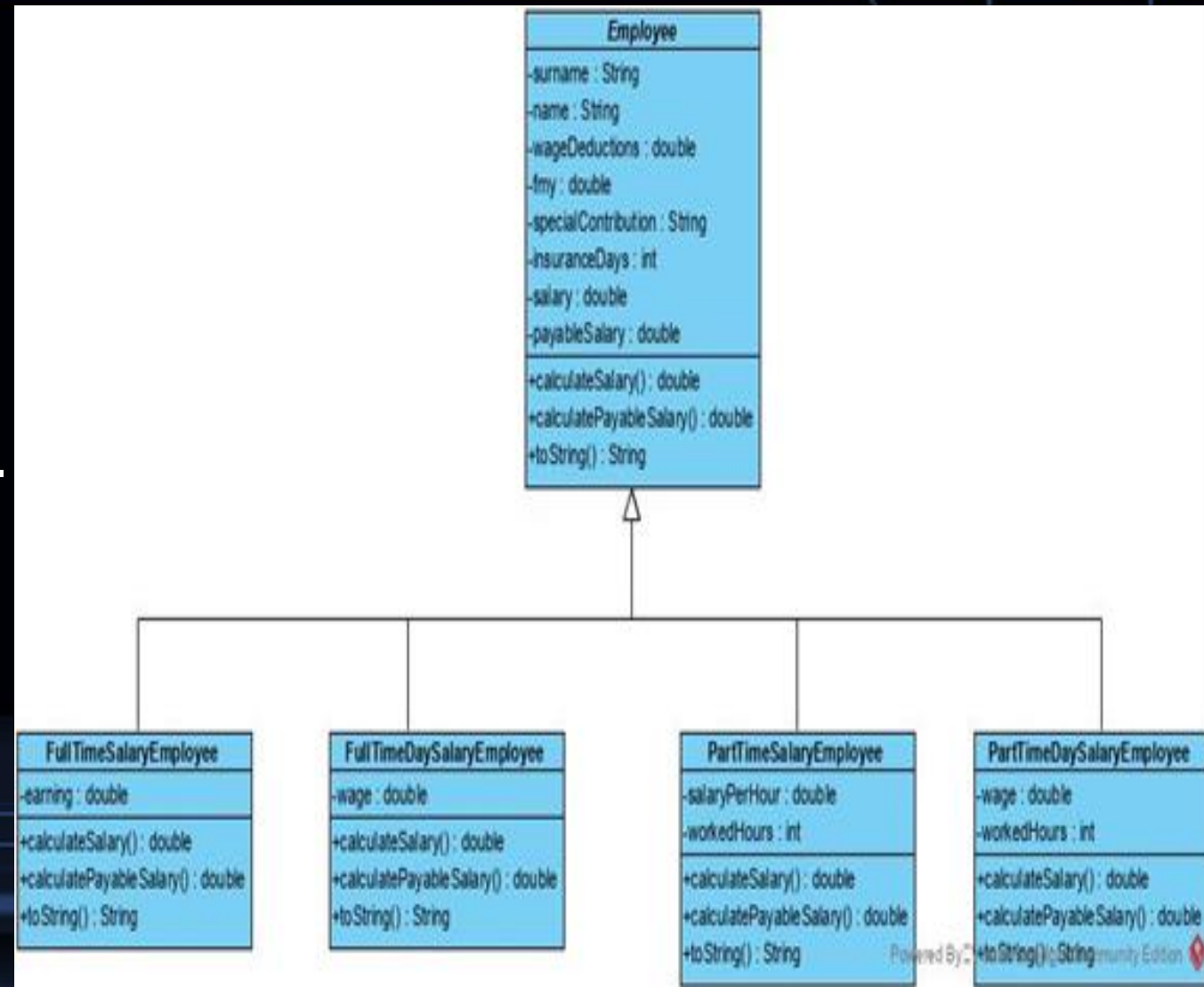
Πληροφοριακό σύστημα Εργάνη

- Τον Σεπτέμβριο του 2015 τέθηκε για πρώτη φορά σε λειτουργία το Πληροφοριακό Σύστημα «Εργάνη».
- Πρόκειται για ένα Π.Σ. συλλογής στατιστικών δεδομένων το οποίο αναπτύχθηκε από το Υπουργείο Εργασίας στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού του.
- Η λέξη Εργάνη προέρχεται από την αρχαία Ελλάδα και συγκεκριμένα από τη θεά Αθηνά καθώς, Εργάνη ήταν ένα από τα πολλά προσωνύμιά της.
- Έντυπο Ε3 : Ενιαίο έντυπο αναγγελίας πρόσληψης
- Έντυπο Ε5 : Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού
- Έντυπο Ε6 : Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου
- Έντυπο Ε7 : Βεβαίωση - Δήλωση εργοδότη για λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου

Πηγή: [https://eservices.yeka.gr/\(S\(zu145f5iazqsxglhma0ua3ru\)\)/login.aspx?ReturnUrl=%2f](https://eservices.yeka.gr/(S(zu145f5iazqsxglhma0ua3ru))/login.aspx?ReturnUrl=%2f)

Java project

- Η εφαρμογή ακολουθεί τον αντικειμενοστραφή πρότυπο προγραμματισμού.
- Αναπτύχθηκε σε java και σε περιβάλλον ανάπτυξης Eclipse.
- Το διάγραμμα κλάσεων αποτελείται από μια κεντρική αφηρημένη (abstract) κλάση με το όνομα Employee που αντιπροσωπεύει τους εργαζομένους της επιχείρησης.



Παράδειγμα υπολογισμού μισθοδοσίας με την χρήση λογισμικού

Βήμα 1^ο Εισαγωγή ημερομίσθιου με πλήρη απασχόληση

Μισθοδοσία Προσωπικού	
Είδος Απασχόλησης	Ημερομίσθιος με πλήρη απασχόληση
Όνομα	Νίκος
Επώνυμο	Παπαδόπουλος
Ημέρες Ασφάλισης	25
Κρατήσεις Εργαζομένου	15.8
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών	25
Ειδική Εισφορά	11.33
Εισαγωγή Εργαζομένου	Εκτύπωση Μισθοδοσίας

Βήμα 2ο Εισαγωγή ημερομίσθιου υπαλλήλου

Μισθοδοσία Προσωπικού	
Είδος Απασχόλησης	Ημερομίσθιος με πλήρη απασχόληση
Όνομα	Νίκος
Επώνυμο	Παπαδόπουλος
Ημέρες Ασφάλισης	25
Κρατήσεις Εργαζομένου	15.8
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών	25
Ειδική Εισφορά	11.33
Εισαγωγή Εργαζομένου	Εκτύπωση Μισθοδοσίας

Ημερομίσθιος με πλήρη απασχόληση

Παρακαλώ εισάγετε το ημερομίσθιο

40

OK Cancel

Επιτυχής καταχώρηση υπαλλήλου

Μισθοδοσία Προσωπικού	
Είδος Απασχόλησης	Ημερομίσθιος με πλήρη απασχόληση
Όνομα	Νίκος
Επώνυμο	Παπαδόπουλος
Ημέρες Ασφάλισης	25
Κρατήσεις Εργαζομένου	15.8
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών	25
Ειδική Εισφορά	11.33
Εισαγωγή Εργαζομένου	Εκτύπωση Μισθοδοσίας

Επιτυχής καταχώρηση

Ο Εργαζόμενος προστέθηκε με επιτυχία

OK

Αποτέλεσμα λογισμικού

Βήμα 3^ο Αναλυτική κατάσταση μισθοδοσίας προσωπικού

```
Όνομα:Νίκος Επώνυμο: Παπαδόπουλος  Είδος Απασχόλησης: Ημερομίσθιος με πλήρη απασχόληση  
Ημερομίσθιο: 40.0  
Μισθός: 1000.0  
Ημέρες Ασφάλισης: 25  
Κρατήσεις: 15.8  
Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών: 25.0  
Ειδική Εισφορά: 11.33  
Πληρωτέο ποσό: 947.87
```


thank you!